

LA PAPETERIE NORSKE SKOG GOLBEY

PREMIER SITE PRODUCTEUR DE PAPIER JOURNAL EN EUROPE DE L'OUEST, PREMIER SITE DE RECYCLAGE DES PAPIERS EN FRANCE

Par Rosine Lagier

Le papier journal joue un rôle important dans la communication humaine. C'est un produit courant, support essentiel de l'information face aux outils numériques.

INDUSTRIE ET ENVIRONNEMENT : UNE ENTREPRISE RESPONSABLE

Installée depuis 1990 sur un terrain de soixante-dix hectares au cœur des Vosges, l'entreprise produit un papier de qualité pour impression offset, au meilleur coût, tout en réduisant au mieux son empreinte environnementale. Riche du savoir-faire de ses 323 employés, l'entreprise produit 600 000 tonnes de papier journal par an à partir de 70% de papiers recyclés et 30% de bois.

La papeterie achète et recycle 500 000 tonnes de papiers par an - ce qui représente

40% de la collecte sélective française auprès de 25 millions d'habitants trieurs - auxquelles s'ajoutent les invendus de presse et les chutes d'imprimerie : journaux, magazines, annuaires, catalogues et prospectus. Sont utilisés également les papiers de bureaux triés par une entreprise d'insertion filiale du groupe La Poste engagée au niveau environnemental et social et conventionnée par l'État et Pôle Emploi.

Le papier n'étant pas recyclable à l'infini pas plus de cinq à six recyclages l'apport de 30% de fibres vierges est indispensable.

Chaque année, 250 000 tonnes sèches de plaquettes issues des sous-produits des scieries et des rondins d'éclaircies de résineux sont utilisées et permettent la fabrication d'un papier résistant. Ces plaquettes proviennent de l'exploitation raisonnée des forêts du Grand-Est, de scieries locales, menuiseries et fabriques de meubles, sur un rayon d'approvisionnement moyen de 140 km.

Signataire du Pacte Mondial de l'ONU initié en 1999, Norske Skog s'est engagé dans une démarche de respect des droits de l'Homme et des travailleurs, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

UNE PRÉOCCUPATION : LA RECONSTITUTION ET LA GESTION DURABLE DE LA FORÊT

Norske Skog Golbey a contribué à la création du Fonds d'Aide à la Reconstitution de la Ressource Résineuse (FA3R), en 2012, avec les acteurs de la filière forêt-bois de Lorraine, d'Alsace et de Franche-Comté. Il s'agissait d'encourager et soutenir les propriétaires privés du Massif Vosgien à replanter pour accroître le taux de renouvellement de la forêt, en particulier dans les « hags » vosgiens, ces petites parcelles de résineux plantées après-guerre.

En 2014, le fonds de dotation Plantons Pour l'Avenir a été créé, avec pour objectif



de relancer le reboisement en France dans le cadre d'une gestion durable. L'entreprise soutient financièrement chaque année l'un et l'autre fonds afin de pérenniser la ressource résineuse.

LA GREEN VALLEY POUR UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Créée en 2010 pour développer autour du site un écosystème qui contribue au développement économique du territoire, la Green Valley favorise les synergies entre les collectivités locales et les entreprises qui s'y implantent. « Parallèlement à notre métier de papetier, nous nous sommes engagés dans des projets de diversification prometteurs. La demande croissante de pratiques responsables et la raréfaction des ressources fossiles nous poussent vers des marchés porteurs et des stratégies orientées vers l'économie circulaire, les énergies renouvelables et



80% des papiers de récupération seront utilisés pour fabriquer la pâte.



L'entrepôt contient environ une semaine de stock de papiers de récupération.

RECONNUE AU NIVEAU NATIONAL PAR LE GRAND PRIX DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE EN 2014, LA GREEN VALLEY A ÉTÉ PRÉSENTÉE ET CITÉE EN EXEMPLE LORS DE LA COP21 À PARIS EN 2015.

les éco-matériaux. » Les écorces de bois, le bois de démolition, les déchets issus de la fabrication du papier, incinérés dans la chaudière de la papeterie, produisent 50 000 tonnes de cendres annuelles qui, pour l'instant, sont valorisées en traitement de sol. Une étude est menée pour les intégrer dans la fabrication de pavés et parpaings.

Installée aux côtés de la papeterie, une nouvelle entreprise, spécialisée dans la production de panneaux isolants à base de bois, bénéficie de cette démarche d'économie circulaire grâce à la mu-

tualisation volontaire d'infrastructures, d'équipements, de savoir-faire, de matières et d'énergie.

Reconnue au niveau national par le Grand Prix de l'Économie Circulaire en 2014, la Green Valley a également été présentée et citée en exemple lors de la COP21 à Paris en 2015.

En janvier 2018, une équipe de Norske Skog a démarré une unité de méthanisation des effluents provenant de la station d'épuration. Le biométhane obtenu est une énergie renouvelable d'origine locale.

Inaugurée fin juin 2018, l'installation Biogaz a nécessité deux ans de travaux et d'investissement : à pleine capacité, elle produira l'équivalent de l'énergie nécessaire pour chauffer 1 500 logements !

Neuf nouveaux projets de bioéconomie sont en cours d'instruction.

STOCKAGE ET EXPÉDITION

L'usine produit chaque 24 heures, 4 300 km de papier journal, soit environ quarante-cinq bobines mères. Aujourd'hui, une flotte de douze véhicules à guidage

Le bois entre pour un tiers dans la composition de la pâte à papier.



automatique gère la manutention des bobines. Le transport s'effectue par rail à hauteur d'environ 35%. Pour le reste, les camions utilisés doivent respecter la norme Euro 6, qui définit les seuils de pollution les plus stricts quant aux émissions d'oxydes d'azote, de monoxyde de carbone, d'hydrocarbures et de particules.

Dès 2019, un flux de camions alimentés au gaz a été mis en place pour l'appro-

visionnement de papiers récupérés au départ de la région Rhône Alpes.

ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN...

L'effectif se compose de 323 salariés, dont 14,8% de femmes et 85,2% d'hommes ; 44% ont plus de 50 ans, 40,3% de 40 à 50 ans, 9,5% de 30 à 40 ans et 6,2% moins de 30 ans. En 2017, l'entreprise a signé un accord pour l'égalité professionnelle

SA RÉUSSITE : FIDÉLISER SES EMPLOYÉS AVEC UNE ANCIENNETÉ MOYENNE DE PLUS DE 19 ANS.

sur quatre thèmes : la rémunération effective, la formation, la promotion professionnelle et l'embauche. Les contrats à durée indéterminée concernent 91,1% des employés. Les contrats à durée déterminée et l'intérim ne s'appliquent qu'à 8,9% des employés. L'usine fonctionnant en continu, le travail posté concerne 131 hommes et 12 femmes qui se relaient par équipes, jour et nuit, week-end inclus.

« Il n'y a pas de tâche si urgente ni de travail si important qu'on ne puisse les faire en toute sécurité » commente un dirigeant. Des actions de prévention de la pénibilité, le suivi renforcé des

Le bois est écorcé, puis transformé en plaquettes qui seront déchiquetées.





Fabrication d'une bobine mère.

LES VOSGES, TERRE D'EAU, DE FORÊTS ET DE TEXTILE, 1ER DÉPARTEMENT PAPETIER DE FRANCE

La fabrication du papier s'installe à Épinal dès 1444. Entre 1510 et 1608, avec trente moulins, son essor est frappant. L'invention de la machine à papier en 1798 donne le coup d'envoi de son industrialisation. De nos jours, la tradition continue avec la papeterie Clairefontaine, fondée en 1858, qui fabrique le papier bureautique, le papier à lettre, les enveloppes, cahiers, papier à dessin et beaux arts, soit une production de 255 000 tonnes/an ; la papeterie de Laval-sur-Vogel, qui produit 45 000 tonnes de papier/an, a pour spécificité le papier de 28 à 60 grammes pour notices pharmaceutiques et pour ouvrages religieux. Quant à la papeterie Ahlstrom-Munksjö, sur les 480 salariés du site, une cinquantaine œuvrent pour le fameux « papier d'Arches », papier d'art et d'impression en coton connu des artistes et éditeurs du monde entier. Le reste de la production est destiné à l'industrie et à l'exportation : papier décor pour stratifiés, cloisons et panneaux ; papiers de ponçage pour l'automobile par exemple. ●

travailleurs de nuit et des formations aux techniques de récupération sont dispensées. Quatre personnes pilotent au quotidien des actions liées à la santé, à l'hygiène et à la sécurité. Dans chaque secteur, des salariés volontaires agissent comme relais.

Enfin, pour accroître l'agilité de l'organisation mais aussi pour permettre aux employés de développer leurs compétences, les définitions de poste évoluent vers plus de polyvalences grâce à des

formations pluridisciplinaires internes et externes.

Enfin, l'entreprise a choisi de s'investir en faveur des apprentis ou stagiaires en veillant tout particulièrement à leur accueil, à la découverte de l'entreprise, leur octroyant un suivi par un parrain ou une marraine, une aide au transport ou au logement.

Sa réussite : avoir su fidéliser ses employés avec une ancienneté moyenne de plus de 19 ans et un taux d'absentéisme de 2,6% en 2017.



La bobine mère sera découpée en largeur par des couteaux pour donner naissance aux bobines filles.